

ZARZĄDZENIE NR 321/14/VII/S

PREZYDENTA MIASTA GDYNI

z dnia 18 grudnia 2014 r.

w sprawie powołania Zespołu Konsultacyjnego do spraw opiniowania projektów umów związanych z wydatkowaniem środków finansowych, przekazywanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2013 r., poz. 594, zm. poz. 645 i 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Powołuje się Zespół Konsultacyjny przy Prezydencie Miasta Gdyni do spraw opiniowania projektów umów, związanych z wydatkowaniem środków finansowych, przekazywanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych, zwany dalej „Zespołem”, w składzie:

- 1) Jerzy Zając - sekretarz miasta - przewodniczący Zespołu,
- 2) Beata Wachowiak-Zwara - pełnomocnik Prezydenta Miasta Gdyni ds. Osób Niepełnosprawnych - zastępca przewodniczącego Zespołu,
- 3) Agnieszka Kukielko - kierownik Gdyńskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości - członek Zespołu.

2. Zespół jest ciałem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Miasta Gdyni.

§ 2. 1. Zespół opiniuje projekty umów w sprawach:

- 1) udzielania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- 2) udzielania dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego, zaciągniętego przez osobę niepełnosprawną na kontynuowanie działalności gospodarczej,
- 3) dokonywania zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy i niepozostająca w zatrudnieniu,
- 4) dokonywania przez pracodawcę zwrotu dodatkowych kosztów, związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych, w tym:
 - a) adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
 - b) adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,
 - c) zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii, wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
- 5) dokonywania zwrotu miesięcznych kosztów poniesionych przez pracodawcę na zatrudnienie pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy,
- 6) dokonywania zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenie pracownika niepełnosprawnego,
- 7) związanych z realizacją programów przyjętych przez Radę Miasta Gdyni dot. rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

§ 3. 1. Zespół opiniuje projekty umów według kryteriów, określonych w załączniku do niniejszego zarządzenia.

2. Obsługę działania Zespołu, w tym protokołowanie jego posiedzeń, realizuje Gdyńskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości.

3. Stanowisko Zespołu, w formie wyciągu z protokołu z posiedzenia Zespołu, przekazywane jest Prezydentowi Miasta.

§ 4. 1. Do zadań przewodniczącego Zespołu należy:

- 1) zwoływanie posiedzeń Zespołu,
- 2) ustalanie porządku posiedzenia Zespołu,
- 3) kierowanie pracami Zespołu, w tym przewodniczenie jego posiedzeniom,
- 4) reprezentowanie Zespołu wobec Prezydenta Miasta.

2. Przewodniczący Zespołu może zaprosić do współpracy ekspertów, których opinia i wiedza na temat zagadnień, będących przedmiotem obrad jest istotna dla oceny opiniowanych projektów umów.

§ 5. Członkowie Zespołu, niebędący pracownikami Urzędu Miasta Gdyni, pełnią swoje funkcje w Zespole społecznie.

§ 6. Traci moc zarządzenie wewnętrzne nr 13/99/III Prezydenta Miasta Gdyni z dnia 1 maja 1999 r. w sprawie utworzenia Zespołu Konsultacyjnego do spraw opiniowania projektów umów związanych z wydatkowaniem środków finansowych przekazywanych przez Państwowy Fundusz Osób Niepełnosprawnych na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Urzędu Miasta Gdynia.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT
MIASTA GDYNI
dr Wojciech Szczurek

Kryteria oceny projektów umów, związanych z wydatkowaniem środków finansowych, przekazywanych przez PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

§ 1. 1. Kryteria opiniowania projektów umów, dotyczące osób niepełnosprawnych:

- 1) stopień i rodzaj niepełnosprawności wnioskodawcy,
- 2) przygotowanie zawodowe wnioskodawcy do prowadzenia wybranego rodzaju działalności: posiadane kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe,
- 3) sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz szanse wnioskodawcy na podjęcie odpowiedniego zatrudnienia,
- 4) stopień przygotowania planowanego przedsięwzięcia:
 - a) szczegółowe rozpoznanie rynku zbytu dla produktu lub usług,
 - b) przewidywane efekty ekonomiczne przedsięwzięcia, na które mają być przeznaczone środki,
 - c) kalkulacja wydatków na uruchomienie działalności w ramach wnioskowanych środków,
 - d) wysokość środków własnych wnioskodawcy,
- 5) preferowane prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Gminy Miasta Gdynia,
- 6) ocena proponowanej formy zabezpieczenia,
- 7) wysokość posiadanych środków PFRON w Gminie Miasta Gdynia przeznaczonych na ten cel w danym roku.

2. W sytuacji ograniczonych środków PFRON w danym roku dopuszcza się możliwość obniżenia wysokości przyznawanych środków w odniesieniu do kwoty ustawowej.

§ 2. Kryteria opiniowania projektów umów, dotyczące pracodawców:

- 1) wysokość posiadanych środków PFRON w Gminie Miasta Gdyni, przeznaczonych na ten cel w danym roku,
- 2) potrzeby lokalnego rynku pracy (preferowani pracodawcy z terenu Gminy Miasta Gdyni),
- 3) liczba osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu, o kwalifikacjach niezbędnych pracodawcom,
- 4) rodzaj i stopień niepełnosprawności osób przewidzianych do zatrudnienia,
- 5) okres oraz doświadczenie pracodawcy w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych,
- 6) pracodawcy, którzy chcą po raz pierwszy zatrudnić osobę niepełnosprawną,
- 7) kondycja finansowa pracodawcy, gwarantująca zatrudnienie osób niepełnosprawnych przez okres co najmniej 36 miesięcy,
- 8) koszty wyposażenia stanowiska pracy,
- 9) rodzaj tworzonego stanowiska (uniwersalne - dostosowane do wielu osób niepełnosprawnych),
- 10) proponowana forma zabezpieczenia,
- 11) wkład własny pracodawcy (rzeczowy, finansowy).